

Verbale di Accordo ai sensi art. 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali 19 gennaio 2012.

In Perugia 30 dicembre 2013

Tra

Present Systems S.r.l. rappresentata dal Sig. Carlo Zorzoli;
Present S.p.a. rappresentata dai Sigg. Ermete Bossina e Giovanni Maggioni

e

Le delegazioni sindacali:

- FIBA/CISL nelle persone di Sauro Piezoni
- FISAC/CGIL nelle persone di Michele Cervone
- UILCA/UIL nelle persone di Roberto De Giovanni
- RSA Aziendale Mediosystem, nelle persone di Gianluca Rimondini, Pietro Orelli, Andrea Correato, Gianluca Cecchetti, Luca Truffarelli, Paolo Finocchi, Paola Guidobaldi, ~~FRANCESCO~~ ~~ICONESI~~

di seguito le "OOSS"

Premesso che

- Con lettera del 05 dicembre 2013 inviata alle organizzazioni sindacali è stata attivata la procedura informativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29.12.1990, N. 428 (e successive modificazioni) per il conferimento dell'azienda da parte della Mediosystem S.p.a. alla Present Systems S.r.l. che sarà direttamente posseduta in via totalitaria dalla Mediosystem Spa. Alla data di perfezionamento dell'operazione l'intero capitale sociale della Present Systems S.r.l. sarà ceduto a Present S.p.A.
- Con lettera del 05 dicembre 2013, inviata alle Organizzazioni sindacali, Present S.p.a. ha dichiarato la sua disponibilità, in qualità di acquirente delle quote della Present Systems S.r.l., di partecipare agli incontri di cui al precedente punto.
- In virtù dell'accordo sottoscritto da Mediosystem, Present Systems e le OOSS in data 30 dicembre 2013, passeranno alle dipendenze della Present Systems S.r.l. 166 (centosessantasei) lavoratori dipendenti, con la seguente attuale classificazione: 5 quadri di quarto livello, 8 quadri di terzo livello, 18 quadri di secondo livello, 33 quadri di primo livello, 41 impiegati di quarto livello, 39 impiegati di terzo livello, 19 impiegati di secondo livello, 3 impiegati di primo livello, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, sono state concordate e definite le modalità di trasferimento del personale fra le due società.

The bottom of the document features several handwritten signatures. On the left side, there are approximately seven signatures, likely representing the trade unions (FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA/UIL, and RSA Aziendale Mediosystem). On the right side, there are approximately four signatures, likely representing the representatives of Present Systems S.r.l. and Present S.p.a. The signatures are written in black ink and vary in style, with some being more legible than others.

- Il conferimento di azienda da Mediosystem S.p.a. a Present Systems S.r.l. e conseguenti rapporti di lavoro del lavoratore interessato, sono provisti con decorrenza 1 Gennaio 2012
- Relativamente alle ulteriori conseguenze giuridiche ed economiche e sociali viene altresì specificato che nei confronti del suddetto personale continuerà a trovare applicazione il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti,
convergono quanto segue.

Art. 1

La premessa è parte integrante del seguente accordo che costituisce atto unico ed inalienabile.

Art. 2

La Present S.p.a. con la sottoscrizione del presente verbale accoglie e fa propria, obbligandosi ad applicarlo in ogni sua parte, il verbale di accordo sottoscritto in data 30 dicembre 2013 fra le Organizzazioni sindacali (FIBA/CISE - FISACALGIL - UILCA/UIL) e le RSA di Mediosystem y e le società Mediosystem S.p.a. e Present Systems S.r.l.

Art. 3

La Present S.p.a. dichiara che le attività derivanti dai contratti commerciali plurisettimanali conclusi con IBM S.p.a., specificatamente riferiti alla presente acquisizione societaria e in precedenza svolta dalla Mediosystem S.p.a., saranno canalizzati alla società Present Systems S.r.l. e svolti dal personale acquisito dalla Mediosystem S.p.a. La Present S.p.a. sarà vincolata a quanto dichiarato al comma precedente per il periodo di durata dei predetti contratti commerciali, compresi gli eventuali rinnovi e, comunque per un periodo non inferiore ad anni cinque. Le attività e servizi derivanti dai contratti conclusi con IBM hanno una durata di 5 anni.

Art. 4

La Present Systems S.r.l. e la Present S.p.a., questa ultima nella qualità di proprietaria totalitaria della S.r.l. Present Systems, si impegnano per la durata di anni 2 (due) a non effettuare coercizioni di riduzione collettiva del personale.

Le parti si danno atto che a 30 mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo sarà effettuata una verifica congiunta con le OO SS circa i livelli occupazionali previsti.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Paolo Ferrabino, Francesco Rossi, and others.



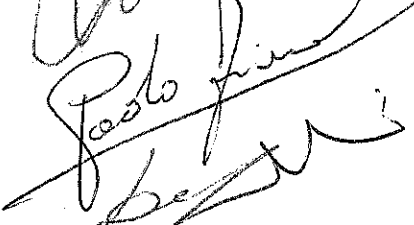



Art. 5





In caso di mancato rinnovo o di recesso del contratto commerciale da parte di IBM Spa, di ulteriore cessione, anche parziale, a terzi dell'attività acquisita dalla Mediosystem S.p.A., o di crisi aziendale sopravvenuta delle società di cui in premessa, tali da generare tensioni occupazionali e dopo aver fatto ricorso a tutti gli strumenti messi a disposizione dalla legge e dal CCNL tempo per tempo vigente come indicati al relativo art. 20 del CCNL del credito 19 gennaio 2012 in materia di riduzione del personale (quali a mero titolo esemplificativo: ricorso al fondo di sostegno al reddito, utilizzo del part-time, incentivazioni all'esodo anticipato volontario, contratti di solidarietà, etc.), le stesse società si impegnano coinvolgendo le OO.SS. ad analizzare insieme le soluzioni più opportune per minimizzare gli impatti occupazionali.

Le parti si danno reciprocamente atto che con il presente verbale di accordo si intende assolta ed esperita la consultazione sindacale prevista dall'art. 17 del CCNL 19 gennaio 2012, salvo la presentazione del piano industriale che dovrà avvenire entro il 31/01/2014.

Il presente verbale di accordo produrrà pertanto i suoi effetti, riguardo ai dipendenti trasferiti, con decorrenza 1 gennaio 2014.

Il tutto confermato e sottoscritto

p. Present S.p.A. 
p. Present Systems s.r.l. 
 Paolo Juddeloro

Paolo Manzoni
